

La SMART P@PER S.p.A., consapevole che sviluppare *politiche più idonee ai bisogni dei genitori* possano influenzare le decisioni legate alle scelte sulla maternità, si impegna nell'adozione delle misure più diffuse nelle aziende per il sostegno alla genitorialità e prevede il pieno rispetto delle ultime normative nazionali sull'argomento, emerse (cfr. Decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, circolare n. 3066 dell'INPS del 4 agosto 2023, in cui sono state definite nuove regole in materia di congedo di paternità obbligatorio e sono state introdotte modifiche alle regole del congedo parentale, per entrambi i genitori.):

- Viene esteso il congedo di paternità obbligatorio a 10 giorni lavorativi, retribuiti al 100%, fruibili dai due mesi precedenti la data presunta del parto, entro i cinque successivi al parto. Il congedo si applica anche al padre adottivo o affidatario ed è raddoppiato in caso di parto plurimo.
- Sui congedi parentali: i mesi di congedo indennizzato totali tra i due genitori sono pari a 9 mesi. Al fine di aumentare i congedi utilizzati dal padre, vengono aumentati fino a 11 i mesi complessivi indennizzabili, nel caso in cui sia il padre a usufruirne per un periodo intero o frazionato non inferiore ai tre mesi (in caso di rinuncia dei tre mesi del padre questi non sono trasferibili). L'età della figlia o del figlio entro la quale i genitori, anche adottivi e affidatari, possono usufruire il congedo parentale viene elevata da 6 a 12 anni. Il genitore solo aumenta il congedo da 10 a 11 mesi. Rimane la copertura del 30% dello stipendio per i congedi parentali, senza riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia.
- Qualora un dipendente, dopo aver fruito del congedo parentale, dovesse fare richiesta di accedere al lavoro agile o al part time, tale richiesta sarà accolta con priorità.

Oltre a quanto detto, l'azienda si impegna nell'adozione di eventuali ulteriori misure per il sostegno alla genitorialità (es. voucher, rimborsi e servizi di coaching etc.).

Sant'Angelo Le Fratte (PZ), lì 1 settembre 2023

L'Amministratore Delegato

